

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Т.Э. Литвиненко

« 16 »

20 19 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «КАПИТАН»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ГАУ РО «СШ «Капитан» (далее - Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ (далее- Закон), на основании Уголовного кодекса Российской Федерации (далее- УК РФ), Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 21.12.2012 г. №273-ФЗ «(далее- Закон «Об образовании в РФ»», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее- Рекомендации) от 08.11.2013 г., утверждённых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика является локальным актом ГАУ РО «СШ «Капитан», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности спортшколы.

1.3. Используемые понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а

равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основными целями внедрения Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения администрации и работников ГАУ РО «СШ «Капитан» в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ГАУ РО «СШ «Капитан» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции.

2.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения в ГАУ РО «СШ «Капитан» Антикоррупционной политики:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ГАУ РО «СШ «Капитан»;
- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц ГАУ РО «СШ «Капитан», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых в ГАУ РО «СШ «Капитан» услуг;
- обеспечение неотвратимости ответственности за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГАУ РО «СШ «Капитан»

3.1. Система мер противодействия коррупции в ГАУ РО «СШ «Капитан» основывается на следующих принципах:

а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики ГАУ РО «СШ «Капитан» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам.

б) Принцип личного примера руководства: администрация ГАУ РО «СШ «Капитан» должна формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением.

в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников ГАУ РО «СШ «Капитан» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в ГАУ РО «СШ «Капитан» коррупции в любых формах и проявлениях.

д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения администрации и работников ГАУ РО «СШ «Капитан» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

е) Принцип периодической оценки рисков: в ГАУ РО «СШ «Капитан» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности учреждения.

ж) Принцип открытости: информирование контрагентов о принятых в ГАУ РО «СШ «Капитан» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

з) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

и) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ГАУ РО «СШ «Капитан» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность администрации ГАУ РО «СШ «Капитан» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

4.1. Директор ГАУ РО «СШ «Капитан» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в учреждении.

4.2. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в учреждении;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в учреждении;
- разработка проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ГАУ РО «СШ «Капитан»;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГАУ РО «СШ «Капитан»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников ГАУ РО «СШ «Капитан»;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГАУ РО «СШ «Капитан» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора учреждения.

5. Обязанности работников учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ГАУ РО «СШ «Капитан» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГАУ РО «СШ «Капитан»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГАУ РО «СШ «Капитан»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/администрацию ГАУ РО «СШ «Капитан» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/администрацию ГАУ РО «СШ «Капитан» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или

иными лицами;

- сообщить лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

6. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений

6.1. Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных планов;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством РФ.

7. План мероприятий по реализации стратегии Антикоррупционной политики

7.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ГАУ РО «СШ «Капитан».

7.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в учреждении в порядке, установленном законодательством РФ.

8. Антикоррупционное образование и пропаганда

8.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в учреждении в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

8.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется антикоррупционной рабочей группой по противодействию коррупции ГАУ РО «СШ «Капитан».

8.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой являются просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

9. Внедрение антикоррупционных механизмов

9.1. Внедрение антикоррупционных механизмов предполагает проведение в следующих мероприятиях:

- Проведение совещания с работниками ГАУ РО «СШ «Капитан» по вопросам антикоррупционной политики.
- Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и тренерского состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при выполнении своих трудовых обязанностей.
- Участие контроля за ведением документов строгой отчетности.

- Анализ о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении.

- Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в ГАУ РО «СШ «Капитан». Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

10. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

10.1. В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления:

- установление и сохранение деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений;

- распространение среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определенные положения (антикоррупционные оговорки) о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

11.1. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в различных формах:

- ГАУ РО «СШ «Капитан» принимает на себя публичное обязательство сообщить в соответствующие правоохранительные органы в случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно.

- ГАУ РО «СШ «Капитан» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

11.2. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующих формах:

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.3. Руководство организации и ее сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами факторов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правоотношениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов следует привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

11.4. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.