**Основные положения проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.**

**Выступление на питчинге педагогических идей «В ногу со временем: тенденции образования 2023» в рамках методического совета учителей-логопедов дошкольных** **образовательных учреждений г. Тамбова**

**19.10.2023**

Щербакова О.Е.

учитель-логопед МБДОУ «Детский сад «Жемчужинка»

г. Тамбов

Аттестация педагогических работников стимулирует повышение уровня квалификации педагогических работников, повышает качество и эффективность педагогических работников, обеспечивает дифференциацию оплаты труда. Новые правила аттестации упростят путь от молодого педагога до опытного специалиста, сделают его прозрачнее и понятнее, так как основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации [1].

## Что такое аттестация педагогических работников?

Профессиональные и мотивированные учителя - один из главных критериев, по которым родители выбирают образовательную организацию. Чтобы стимулировать рост мастерства педагогов и обеспечить их социальную защищенность на рынке труда, проводится аттестация.

Процесс представляет собой заседание комиссии. На основе заранее собранной информации о работе педагога члены комиссии принимают решение об аттестации.

## Каким педагогам надо проходить аттестацию?

* На соответствие занимаемой должности обязательно аттестуют весь педагогический состав.
* Аттестация на первую и высшую категории проводится по инициативе сотрудника и подтверждает его профессиональный уровень.

С 1 сентября 2023 года вводятся новые квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник». Благодаря этому образовательные организации получат системный инструмент для повышения качества образования. Это должно улучшить закрепляемость молодых кадров, а для опытных учителей — стать стимулом к активной методической работе и обмену опытом.

Главная цель аттестации — мотивировать учителей на профессиональный рост и сохранить качество образования. Кроме того, Минпросвещения выделяет несколько более узких задач:

* стимулировать непрерывное повышение уровня квалификации педагогов;
* выявить у работников необходимость в дополнительном образовании;
* повысить эффективность и качество педагогической деятельности;
* развить наставничество и методическую помощь.

## Подача заявления на аттестацию

Чтобы пройти аттестацию на соответствие, заявление подавать не нужно. В этом случае работодатель заполняет распорядительный акт, где перечислены все работники, подлежащие аттестации, а также описан график проведения процедуры. Ознакомить сотрудников с актом работодатель должен минимум за 30 дней до даты аттестации.

Подавать заявление в комиссию нужно только для присвоения категории. Работник может сделать это лично или дистанционно.

Новый Порядок аттестации регламентируется Приказом Министерства просвещения России № 196 от 24.03.2023 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников». Он вступил в силу с 1 сентября 2023 года [2].

Порядок регулирует проведение аттестации в случаях, когда необходимо:

* подтвердить соответствие работника должности;
* присвоить первую и высшую категории;
* установить категорию «педагог-методист» и «педагог-наставник».

 **Список использованных источников**

1. https://school.kontur.ru/publications/2562
2. https://www.pnp.ru/social/v-minprosveshheniya-rasskazali-kak-budet-prokhodit-attestaciya-pedagogov.html
3. <https://rcoi68.ru/attestat-pedagogu/law-doc-att/>
4. <https://rcoi68.ru/attestat-pedagogu/met-rek-att/>