

Принято на тренерском совете
ГАУ РО «СШ «Капитан»
№ 3 « 24 » 09 20 20 г.

«Утверждаю»
Директор ГАУ РО «СШ
«Капитан»
 Т.Э. Литвиненко
Приказ № 99/1
от « 29 » 09 20 20 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКЕ
ТРЕНЕРОВ И ИНСТРУКТОРОВ ПО СПОРТУ**
Государственного автономного учреждения
Рязанской области
«Спортивная школа «Капитан»

Рязань
2020 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, федеральных законов 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами РФ.

1.2 Положение представляет свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении тренерской деятельности, основанных на нравственных критериях и традициях советской и российской школы, которым надлежит руководствоваться всем работникам независимо от занимаемой ими должности и который является профессионально-нравственным руководством, обращенным к сознанию и совести каждого тренера и инструктора по спорту.

1.3 Настоящим Положением руководствуется тренерский состав и все сотрудники ГАУ РО «СШ «Капитан».

1.4 Данное положение определяет основные нормы профессиональной этики:

- регулирующие отношения между тренерским составом и лицами, проходящими спортивную подготовку, а также другими членами коллектива;
- защищающие их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживающие качество профессиональной деятельности тренерского состава в и честь их профессии;
- создающие корпоративную культуру, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

1.5 Основу данного Положения составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессиональность, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

1.6 Настоящее Положение служит целям:

- повышения доверия граждан к спортивной школе «Капитан», укрепления его престижа и востребованности в сфере физического воспитания;
- установления и обобщения нравственно – этических норм деятельности тренерского состава для достойного осуществления и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;
- содействия укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения работников;
- регулирование профессионально – этических проблем во взаимоотношениях тренерского состава, возникающих в процессе их совместной деятельности;
- воспитания высоконравственной личности тренера и инструктора по спорту, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали.

1.7 Положение служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к тренерской деятельности в общественном сознании.

1.8 Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого работника и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

1.9 Каждому работнику спортивного учреждения следует принимать все необходимые меры для соблюдения Положения, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от тренера и инструктора по спорту поведения в отношении с ним в соответствии с настоящим Положением.

1.10 Работник спортивного учреждения, осуществляющий тренерскую деятельность или поступающий на работу в ГАУ РО «СШ «Капитан», вправе, изучив содержание настоящего Положения, принять для себя его нормы или отказаться от спортивной деятельности в спортивной школе.

2. Личность тренера и инструктора по спорту как работника спортивной школы

2.1 Профессиональная этика тренера и инструктора по спорту требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.

2.2 Тренер и инструктор по спорту требовательны по отношению к себе и стремятся к самосовершенствованию. Для него характерны самонаблюдение, саморазвитие и самовоспитание.

2.3 Тренер и инструктор по спорту занимаются своим образованием, повышением квалификации и поиском более эффективных методов работы.

2.4 Тренер и инструктор по спорту несут ответственность за качество и результаты доверенной ему тренерской и инструкторской работы.

2.5 Тренер и инструктор по спорту несут ответственность за физическую, интеллектуальную, эмоциональную и духовную защиту лиц, проходящих спортивную подготовку или лиц, получающих оздоровительные услуги.

2.6 Тренер и инструктор по спорту несут ответственность за порученные им функции и доверенные ресурсы.

3. Авторитет, честь, репутация тренера и инструктора по спорту

3.1 Своим поведением тренер и инструктор по спорту поддерживают и защищают исторически сложившуюся профессиональную честь работника.

3.2 Тренер и инструктор по спорту передают молодому поколению национальные и общечеловеческие культурные ценности, принимают посильное участие в процессе культурного развития.

3.3 В общении с обучающимися и во всех остальных случаях, тренер и инструктор по спорту уважительны, вежливы и корректны. Они знают и

соблюдают нормы этикета, подходящие для каждой отдельно взятой ситуации.

3.4 Авторитет тренера и инструктор по спорту основываются на компетенции, справедливости, такте, умении заботиться об обучающихся и лицах получающих услуги Учреждения. Тренерский состав не создает свой авторитет при помощи некорректных способов и не злоупотребляет им.

3.5 Тренер и инструктор по спорту имеют право на неприкосновенность личной жизни, однако выбранный ими образ жизни не должен ронять престиж профессии.

3.6 Тренер и инструктор по спорту дорожат своей репутацией.

4. Обязательства тренера и инструктора по спорту перед профессиональной деятельностью

4.1 Тренер и инструктор по спорту при любых обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

4.2 В процессе своей профессиональной деятельности тренер и инструктор по спорту должны соблюдать следующие этические принципы:

- объективность;
- компетентность;
- независимость;
- справедливость;
- честность;
- гуманность;
- демократичность;
- профессионализм;
- взаимоуважение;
- конфиденциальность.

4.3 Тренер и инструктор по спорту, осознавая ответственность перед гражданами, обществом государством, призваны:

- оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения ее престижа;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как спортивной школы в целом, так и каждого тренера и инструктор по спорту;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- уведомлять администрацию обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками отношений в сфере спорта;
- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов в России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на ГАУ РО «СШ «Капитан» социальных функций;
- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию;
- обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков;
- не терять чувство меры и самообладания;
- соблюдать правила русского языка, культуры речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;
- постоянно стремиться к как можно более эффективному распоряжению ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;
- поддерживать порядок на рабочем месте;
- соблюдать спортивный стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде;

4.4 Важным показателем профессионализма тренера и инструктор по спорту является культура речи, проявляющаяся в их умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли, придерживаясь следующих речевых норм:

- ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;
- грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;
- содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;
- логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;
- доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;
- лаконичности, отражающей краткости и понятность речи;

– уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации;

4.5 В процессе своей профессиональной деятельности тренеру и инструктор по спорту запрещается:

– появления на работе (на своем рабочем месте, либо на территории спортивной школы) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

– курить в помещении учреждения и на его территории;

– заниматься сбором денежных средств с родителей (законных представителей);

– передача персональных данных об обучающихся и его родителях (законных представителях) третьей стороне без письменного разрешения родителей (законных представителей);

– любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;

– грубости, злой иронии пренебрежительного тона заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– применять по отношению к лицам, проходящим спортивную подготовку или получающих оздоровительные услуги, меры физического или психологического насилия над личностью;

– посягать на личную собственность занимающихся;

– применение угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

– пренебрежение правовыми и (или) моральными нормами, использование средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам;

– высказывать пренебрежительные отзывы о деятельности ГАУ РО «СПШ «Капитан» или проведение необоснованных сравнений его с другими спортивными учреждениями;

– определять нагрузки, превышающие нормы предельно допустимых нагрузок, предусмотренных действующим законодательством для лиц, проходящих спортивную подготовку, определенной возрастной группы;

– использование запрещенных в спорте средств (допинга) и (или) методов (далее - допинговые средства и (или) методы), нарушение норм, утвержденных международными спортивными организациями, и норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями;

– обладание запрещенными субстанциями и (или) запрещенными методами без разрешения на их терапевтическое использование, выдаваемого

в соответствии с Международным стандартом для терапевтического использования запрещенных субстанций Всемирного антидопингового агентства, распространение запрещенной субстанции и (или) запрещенного метода.

5. Обязательства тренера или инструктора по спорту перед лицами, проходящими спортивную подготовку или получающими оздоровительные услуги

В первую очередь тренер и инструктор по спорту должны быть требовательны к себе. Требовательность работников спортивного учреждения по отношению к лицам, проходящим спортивную подготовку или получающим оздоровительные услуги объективна и обоснована. Тренер и инструктор по спорту никогда не должны терять чувства меры и самообладания.

5.1 Тренер и инструктор по спорту в процессе взаимодействия с обучающимися:

- признают индивидуальность и определенные личные особенности;
- сами выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;
- стараются обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;
- выбирают такие методы работы, которые поощряют в лицах, проходящих спортивную подготовку, развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;
- при оценке поведения и достижений лиц, проходящих спортивную подготовку, а также лиц, получающих оздоровительные услуги, стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;
- проявляет толерантность;
- защищают их интересы и благосостояние и прилагают все усилия для того, чтобы защитить их от физического и (или) психологического насилия;
- прививают им ценности, созвучные международным стандартам прав человека;
- вселяют в них чувство, что они являются частью взаимно посвященного общества, где есть место для каждого;
- стремятся стать для них положительным примером;
- применяют свою власть с соблюдением законодательных и моральных норм;
- гарантируют, что особые отношения между ними не будут никогда использованы как идеологический или религиозный инструмент.

5.2 В процессе взаимодействия с лицами, проходящими спортивную подготовку, тренер и инструктор по спорту обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- предвзятой оценки их личности;
- отказа от объяснения сложного материала со ссылкой на личностные и психологические недостатки детей, а также из-за отсутствия времени для объяснения;
- проведения на спортивных занятиях явной политической или религиозной агитации;

5.3 Тренер и инструктор по спорту являются беспристрастными, одинаково доброжелательными и благосклонными ко всем обучающимся.

6. Отношения с родителями и законными представителями лиц, проходящих спортивную подготовку

6.1 Тренер и инструктор по спорту в процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся должны:

- уважительно и доброжелательно общаться с родителями и законными представителями обучающихся;
- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;
- принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица).

6.2 Тренер и инструктор по спорту консультируют родителей и законных представителей по проблемам воспитания обучающихся, помогает смягчить конфликты между родителями и детьми.

7. Общение между работниками спортивной школы

7.1 Взаимоотношения между работниками основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Работник защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии лиц, получающих услуги Учреждения или других лиц.

7.2 Работники спортивной школы избегают необоснованных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению.

7.3 Работники спортивной школы избегают конкуренции, мешающей их партнерству при выполнении общего дела.

7.4 Правом и обязанностью работника ГАУ РО «СШ «Капитан» является оценка деятельности коллег и администрации. Преследование работника за критику строго запрещено. Критика, в первую очередь, должна быть внутренней, т. е. она должна высказываться между работниками, а не за пределами.

7.5 Тренер и инструктор по спорту в процессе взаимодействия с коллегами:

– поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения; готовы предложить совет и помощь коллегам, находящимся в начале своего профессионального пути;

7.6 В процессе взаимодействия с коллегами работники спортивного учреждения обязаны воздерживаться от:

– пренебрежительных отзывов о работе других работников спортивного учреждения или проведения необоснованного сравнения их работы со своей; предвзятого и необъективного отношения к коллегам.

8. Взаимоотношения с администрацией

8.1 Взаимоотношения в ГАУ РО «СШ «Капитан» базируются на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

8.2 Соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет директор спортивной школы.

8.3 Администрация терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов. Различные статусы работников, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми работниками своего мнения и защите своих убеждений.

8.4 Оценки и решения директора должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах работников.

8.5 Работники имеют право получать от администрации информацию, имеющую значение для их работы. Администрация не имеет права скрывать или искажать информацию, могущую повлиять на карьеру работника и на качество его труда. Важные для тренерского сообщества решения принимаются на основе принципов открытости и общего участия.

9. Взаимоотношения с обществом

9.1 Работник спортивного учреждения является не только тренером или инструктором по спорту, но и воспитателем, а также общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным и образованным человеком.

10. Академическая свобода слова

10.1 Тренер и инструктор по спорту имеют право пользоваться различными источниками информации.

10.2 Тренер и инструктор по спорту могут по своему усмотрению выбрать вид спортивной и воспитательной деятельности, а также создавать новые методы обучения и воспитания.

10.3 Тренер и инструктор по спорту имеют право открыто (в письменной или в устной форме) высказывать свое мнение о региональной или государственной политике в области физической культуры и спорта, а также о действиях участников спортивного процесса, однако его утверждения не могут быть тенденциозно неточными, злонамеренными и оскорбительными.

10.4 Тренер и инструктор по спорту не обнародуют конфиденциальную служебную информацию, предназначенную для внутренних нужд спортивной школы.

11. Использование информационных ресурсов

11.1 Работники спортивной школы должны бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы.

12. Подарки и помощь спортивной школе

12.1 Тренер и инструктор по спорту являются честными людьми и строго соблюдают законодательство. С профессиональной этикой работника не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

12.2 Сотруднику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

13. Контроль за соблюдением настоящего Положения

13.1 Урегулирование спорных ситуаций проходит на заседании тренерского совета ГАУ «СШ «Капитан»;

13.2 В своей деятельности тренерский совет руководствуется действующим законодательством о физической культуре и спорта, уставом ГАУ РО «СШ «Капитан» и настоящим Положением.

14. Ответственность за нарушение настоящего Положения

Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работникам спортивного учреждения своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет моральное воздействие либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.